

Overview of Labour Banks

1. Goals

The goals of Labour Banks are to attempt to provide more accessible financing for the welfare and mutual aid efforts of labor unions and consumer-livelihood cooperatives, promote sound growth, and, at the same time, contribute to improving the financial status of workers. (Article 1, Labour Bank Law)

2. Operating Rules

Article 5 of the Labour Bank Law stipulates, with regard to the management of Labour Banks, that Labour Banks (1) are not permitted to engage in enterprises for profit-making purposes, (2) must not engage in enterprises that are solely for the purpose of benefiting designated members, and (3) must remain politically neutral.

3. Labour Banks' Branches and Employees

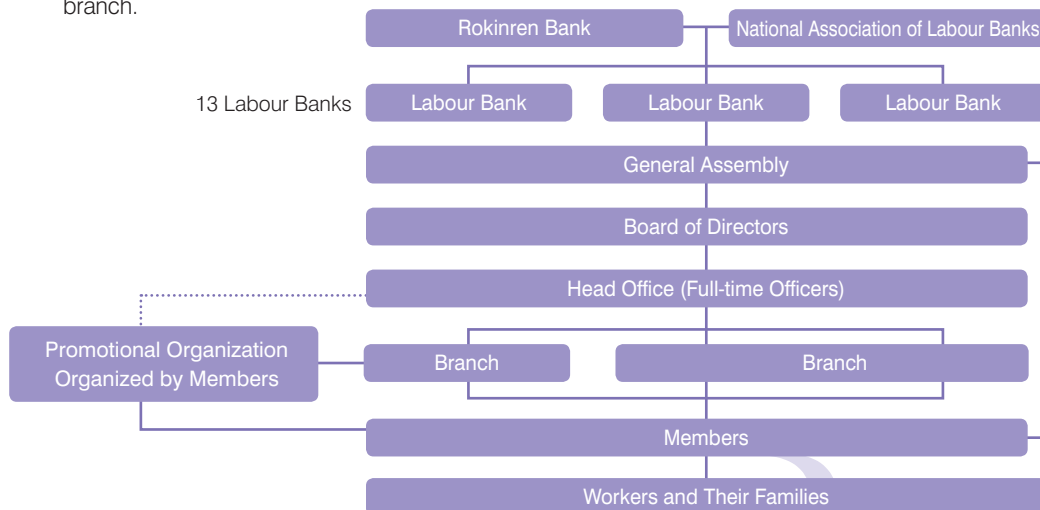
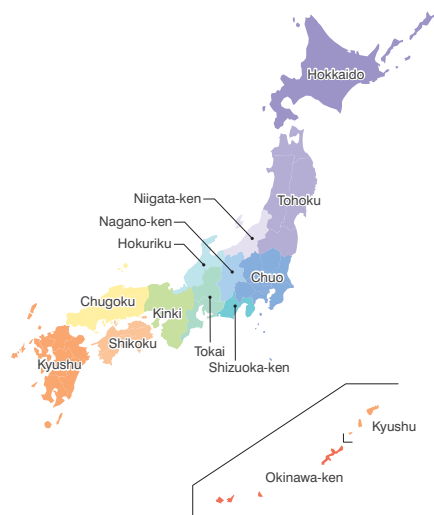
Each Labour Bank formerly had a single prefecture as its territory, but organizational mergers have proceeded since the Kinki Labour Bank was established in October 1998. There are currently 13 Labour Banks nationwide.

Further, as Labour Banks' central agencies, the Rokinren Bank (an upper organization) and the National Association of Labour Banks (an industry association) were established.

The 13 Labour Banks across Japan have branches in the largest of the country's approximately 1,700 municipalities, numbering 653 as of March 2011. They also have about 2,000 ATMs as well as ties with other financial institutions that enable access to Labour Banks' cash services throughout Japan.

Recent links with Seven and Aeon Banks, established by leading retailers, have increased convenience by making it possible to use ATMs in convenience stores and supermarkets.

Labour Banks have 11,303 full-time officers and employees as of March 2011, or around 17 per branch.



労働金庫の概要

(1) 目的

労働金庫は労働組合、消費生活協同組合等の行う福利共済活動のために金融の円滑を図り、もってその健全な発達を促進するとともに労働者の経済的地位の向上に資することを目的としています（労働金庫法第1条）。

(2) 運営原則

労働金庫の運営は、労働金庫法第5条により、① 営利を目的として事業を行ってはならないこと、② 特定の会員の利益のみを目的として事業を行ってはならないこと、③ 政治的に中立でなければならないことが定められています。

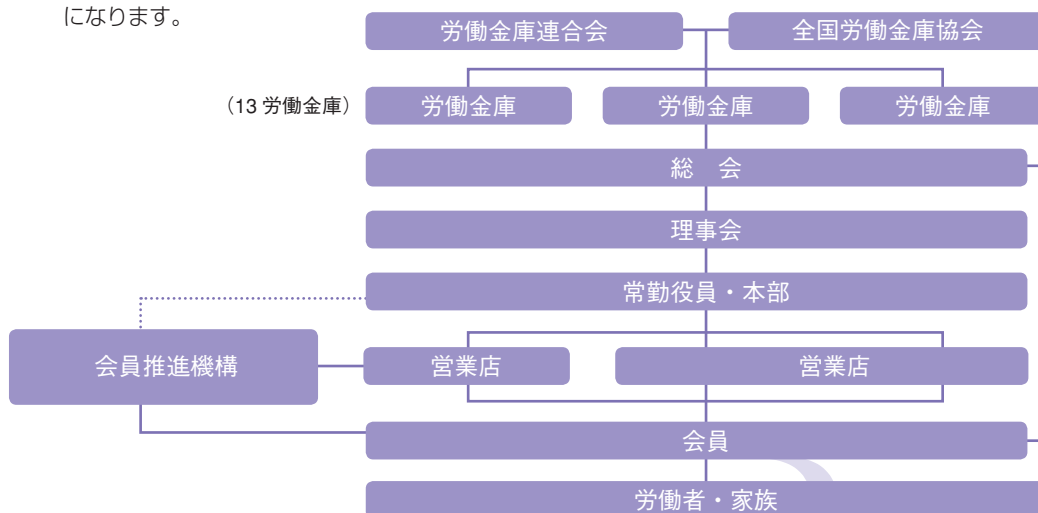
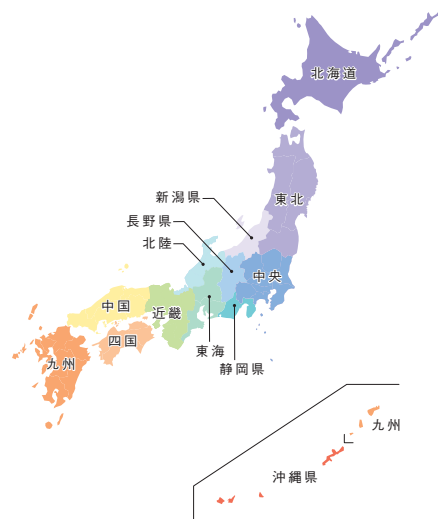
(3) 労働金庫の店舗・職員

労働金庫は、かつては1都道府県の区域を地区としていましたが、近畿労働金庫の設立（1998年10月）以降、各地域における組織統合を進めてきました。現在は、全国に13の労働金庫が存在しています。

また、労働金庫の中央機関として、系統上部の金融機関である労働金庫連合会と、業界団体である社団法人全国労働金庫協会が設立されています。

全国13労働金庫の店舗網は、全国約1,700の市町村のうち主要都市に存在しており、2011年3月末現在で653の店舗があります。また、自動機台数は約2,000台となっているほか、他金融機関との自動機提携により全国で労働金庫のキャッシュサービスを利用いただくことができます。最近では大手流通業者が設立したセブン銀行やイオン銀行との提携によって、コンビニエンスストアやスーパーマーケット内の自動機でも利用可能となり、利便性が高まっています。

労働金庫の常勤役職員数は2011年3月末現在で11,303名であり、1店舗あたりでは約17名になります。

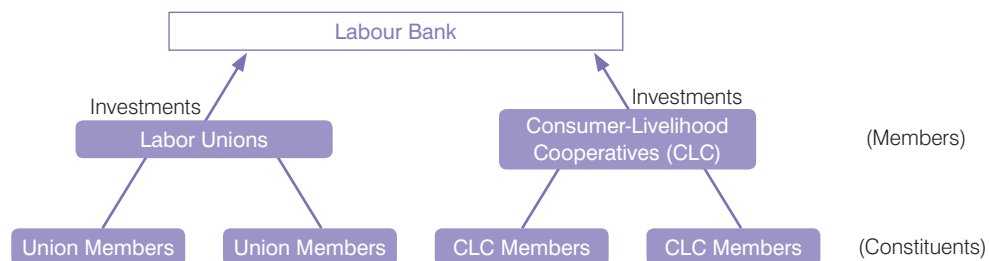


4. Members and Executive Officers

Labour Bank membership is limited to labor unions, consumer-livelihood cooperatives, and organizations or associations operated by workers (mutual aid groups) in a Labour Bank's region and are investors in Labour Banks. Membership came to 57,886 organizations at the end of March 2011. These members are conferred the right to use Labour Banks' functions as well as participate in bank management.

Individual workers who make up member organizations are not directly members. They are called constituents and can take advantage of Labour Bank programs.

Labour Bank executive officers consist of directors and auditors. These officers are mainly chosen from among member organizations' representatives, but one-third of the predetermined number can consist of other appointees (mainly Labour Bank employees).



5. Promotional Organization Organized by Members

A promotional organization voluntarily organized by members compensates for the small number of branches and employees at Labour Banks and greatly contributes to the stable execution of operations.

As part of its independent welfare and mutual aid efforts, a promotional organization undertakes publicity campaigns through the bank bulletin, campaigns to solicit new deposits, and makes other efforts to encourage the use of Labour Banks in addition to providing assistance in collecting loan payments.

6. Member Rebates

Members are paid dividends on their investments and utilization volume from the surpluses generated each fiscal year.

7. Audit Agencies

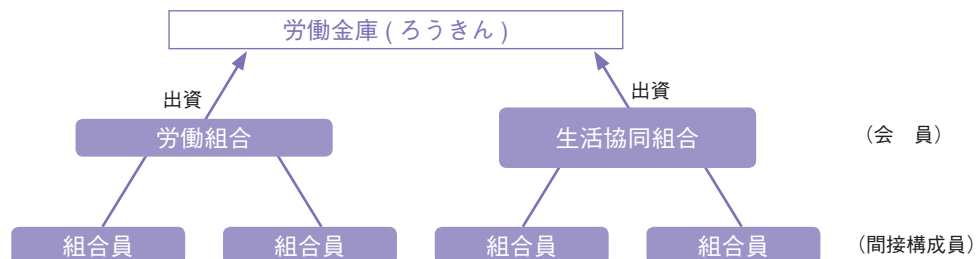
Labour Banks have been supervised by the Financial Services Agency and Ministry of Health, Labour and Welfare since 2001.

(4) 会員・役員

労働金庫の会員は、各金庫の地区内にある労働組合、生活協同組合、その他労働者により組織・運営される団体（共済会・互助会等）で、労働金庫に出資をしたものに限られます。会員数は2011年3月末現在で57,886団体。これらの会員には、事業の利用権とともに、金庫運営への参画権が与えられます。

会員団体を構成する労働者等の個人は、直接の会員ではないことから、労働金庫を間接的に構成するメンバーとして、「間接構成員」と呼ばれ、労働金庫の事業を利用することができます。

労働金庫の役員は理事及び監事からなります。これらの役員は主に団体会員の代表者から選任されますが、定数の3分の1の範囲内でそれ以外の者（主に金庫職員）から選任することができます。



(5) 会員推進機構

労働金庫では、会員の自主的な協力組織である推進機構が店舗や職員の少なさをカバーし、業務の安定的な遂行に大きく寄与しています。

会員推進機構は、自主的な福利共済活動として、機関紙を使った広報宣伝活動や預金結集運動をはじめとした労金利用の促進活動、融資の返済金の回収協力などを行っています。

(6) 会員還元

毎年度発生する剰余から、会員に対して出資金に対する配当、利用分量に対する配当を行なっています。

(7) 監督機関

労働金庫に対する監督は、2001年からは金融庁と厚生労働省によって行われています。